

KARTA Z NALOGAMI

Pustolovščina karijerne spremembe

Po desetletju na istem področju se odločiš za drzen skok v popolnoma drugo kariero. Delodajalce moraš prepričati, da so tvoje izkušnje prednost, ne slabost.

Tvoj cilj

Zberi: 2 kviz karti, 3 karte spretnosti in 1 karto izzivov, da bo tvoja zgodba prepričljiva.



KARTA Z NALOGAMI

Start-up borec

Hitro rastoč start-up išče nekoga prilagodljivega, kreativnega in pripravljenega tvegati. Potrebujejo timskega igralca, ki zna razmišljati izven okvirjev in hitro ukrepati.

Tvoj cilj

Zberi: 2 karti spretnosti, 2 karti izzivov in 2 kviz karte, da osvojiš mesto v start-up ekipi.



KARTA Z NALOGAMI

Strokovnjak za razgovore na daljavo

Prejmeš povabilo na razburljiv, a zahteven video razgovor. Ali znaš pokazati svojo osebnost in spretnosti preko zaslona? Boš znal/a obvladati tehnične težave in oddaljeno komunikacijo kot profesionalc?

Tvoj cilj

Zberi: 2 kviz karti, 1 spretnostno kartico in 3 karte izzivov, da briljiraš na razgovoru na daljavo.



KARTA Z NALOGAMI

Sanjska služba

Sanjal/a si o delu v tujini, potovanjih v nove države in razvoju kariere. Zdaj imaš priložnost, a konkurenca je huda. Za razgovor se moraš odlično pripraviti. Samo najboljši kandidat bo dobil mesto.

Tvoj cilj

Zberi: 3 kviz karte, 2 karti spretnosti in 1 karto izzivov, da boš pripravljen/a na ta pomemben razgovor.





KARTA Z NALOGAMI

Vznemirjenje prvega razgovora

Končno je prišel trenutek, na katerega si čakal! Pogledaš v e-poštni nabiralnik in –

BUM – tam je: »Radi bi vas povabili na razgovor!« Srce ti razbija, dlani se ti potijo. To je TVOJA priložnost, da zasiješ!

A zapomni si, prvi vtisi pomenijo VSE.

Čas je, da pokažeš, da si bister/a, spreten/na in pripravljen/a na vse izzive.

Tvoj cilj

Zberi: 2 karti spretnosti, da nadgradiš svoje sposobnosti, 2 karti izzivov, da se pripraviš na nepričakovano, in 2 kviz karti, da preizkusiš svoje znanje in okrepiš samozavest.



KARTA Z NALOGAMI

Izziv vodstvene vloge

Prijavljaš se na vodstveno mesto.

Pričakujejo samozavest, hitro razmišljanje in sposobnost navdihovanja drugih. To ni samo razgovor – je preizkus tvojega vodstvenega potenciala.

Tvoj cilj

Zberi: 3 karte spretnosti, 2 karti izzivov in 1 kviz karto, da dokažeš svoje vodstvene sposobnosti.





KVIZ KARTA

Če na razgovoru ne poznaš odgovora na tehnično vprašanje, bi moral/a:

- a. Se pretvarjati, da veš.
- b. Priznati in pokazati pripravljenost za učenje.
- c. Biti tiho in nadaljevati.



KVIZ KARTA

Med razgovorom, ko te vprašajo o prejšnjem delodajalcu, bi moral/a:

- a. Biti iskren in jih kritizirati, če je potrebno.
- b. Izogniti se odgovoru na vprašanje.
- c. Govoriti samo pozitivno ali nevtrarno.



KVIZ KARTA

Katera od teh dejanj kaže na slabo vedenje na razgovoru?

- a. Vzpostavljanje očesnega stika.
- b. Prinašanje telefona in pogosto preverjanje.
- c. Postavljanje dodatnih vprašanj.



KVIZ KARTA

Katera fraza je najbolj profesionalna, če te vprašajo nekaj, česar ne veš?

- a. »To ni moje področje.«
- b. »Nisem prepričan, a z veseljem bi raziskal/a naprej.«
- c. »Nimam pojma.«





KVIZ KARTA

Kako bi te opisal/a tvoj zadnji nadrejeni – in kaj bi rekel, da bi moral/a izboljšati?



KVIZ KARTA

Kako razporediš svoje naloge, ko imaš več rokov hkrati?



KVIZ KARTA

Podjetje ti pošlje e-pošto z zavrnitvijo. Kaj storiš?

- a. Ignoriraš.
- b. Prosiš za povratno informacijo.
- c. Razjeziš se in odgovoriš nazaj.



KVIZ KARTA

Zaradi prometnega zastoja zamujaš na razgovor. Kaj je najbolj profesionalna poteza?

- a. Prideš prepozno in se opravičiš med razgovorom.
- b. Pokličeš vnaprej, da jih obvestiš, in se iskreno opravičiš.
- c. Prideš prepozno in se obnašaš, kot da se ni nič zgodilo.





KVIZ KARTA

Kaj bi moral/a prinesiti na razgovor za zaposlitev?

- a. Nič – samo sebe.
- b. Kopijo življenjepisa, beležnico in pisalo.
- c. Prigrizke in seznam predvajanja.



KVIZ KARTA

Kaj te pri sodelavcih najbolj moti?



KVIZ KARTA

Zakaj te zanima ta položaj?



KVIZ KARTA

Če bi bil/a žival, katera bi bil/a in zakaj?





KVIZ KARTA

Kaj je »mehka veščina« (soft skill)?

- a. Osebne lastnosti, ki omogočajo učinkovito in pozitivno sodelovanje z drugimi.
- b. Spretnosti, povezane s tehnologijo.
- c. Spretnost, ki se je lahko naučiš samo na univerzi.



KVIZ KARTA

Kdaj je najbolje poslati e-pošto z zahvalo po razgovoru?

- a. V 24 urah.
- b. Takoj po odhodu z razgovora.
- c. Po nekaj dneh, če se ti ne oglasijo.



KVIZ KARTA

Kako se najbolje pripraviš na vprašanje »Kakšne so tvoje slabosti?«

- a. Rečeš, da nimaš slabosti.
- b. Omeniš slabost in kako jo poskušaš izboljšati.
- c. Izmisliš si lažno slabost, ki je pravzaprav prednost.



KVIZ KARTA

Ali imaš ti kakšno vprašanje za nas?





KVIZ KARTA

Katere so tvoje prednosti?



KVIZ KARTA

Katere so tvoje slabosti?



KVIZ KARTA

Kje se vidiš čez 5 let?



KVIZ KARTA

Kakšna so tvoja pričakovanja glede plače?





KVIZ KARTA

Kakšne in katere lastnosti bi imel tvoj idealni nadrejeni?



KVIZ KARTA

Če te zgodaj v razgovoru vprašajo o pričakovani plači, kaj je pametna poteza in zakaj?

- a. Neposredno ne odgovoriš, a pokažeš odprtost.
- b. Takoj zahtevaš visoko plačo.
- c. Rečeš, da boš sprejel, kar ti ponudijo.



KVIZ KARTA

Ali raje delaš samostojno ali v ekipi? In zakaj?



KVIZ KARTA

Kako te opisujejo tvoji prijatelji/sodelavci?





KVIZ KARTA

Kako se spopadaš s pritiskom?



KVIZ KARTA

Kako bi se opisal/a kot delavec/ka?



KVIZ KARTA

Kaj te najbolj motivira?



KVIZ KARTA

Kaj veš o našem podjetju?





KVIZ KARTA

Kaj zate pomeni integriteta?



KVIZ KARTA

Zakaj bi morali zaposliti prav tebe?





KARTA IZZIVOV

Dobiš nalogo, ki je še nikoli nisi opravil/a in ne veš, kako se je lotiti.
Kako se lotiš reševanja situacije?



KARTA IZZIVOV

Sodelavec/ka te prosi za pomoč, medtem ko si zaseden/a z dokončanjem svoje naloge in tvegaš, da boš zamudil/a rok.
Kako odgovoriš?



KARTA IZZIVOV

Prepričati moraš stranko, da je preprosta skodelica najboljši izdelek na trgu.
Kako bi to storil/a?



KARTA IZZIVOV

Čutiš, da so se tvoje odgovornosti povečale, in želiš zaprositi za višjo plačo.
Kako prisotopiš k pogovoru?





KARTA IZZIVOV

V službo prideš in na tleh najdeš denarnico, polno gotovine. Že tako zamujaš.

Kaj bi naredil/a in zakaj?



KARTA IZZIVOV

Ponudijo ti dve nalogi: ena je varna in enostavna z majhno nagrado, druga pa tvegana, a bi lahko prinesla veliko priznanje.

Za katero bi se odločil/a in zakaj?



KARTA IZZIVOV

Kolega si prisvoji zasluge za nekaj, kar si dobro opravil/a ti. Vsi verjamejo njemu.

Kako reagiraš in zakaj?



KARTA IZZIVOV

Vodiš projekt, a tvoja ekipa se ne strinja s tvojo odločitvijo, ti pa verjameš, da imaš prav.

Kaj bi naredil/a in zakaj?





KARTA IZZIVOV

Prosijo te, da se opišeš samo s tremi med seboj nepovezanimi predmeti. Brez dodatnih razlag.



KARTA IZZIVOV

Deli o obdobju, ko si bil/a pod velikim pritiskom v službi ali šoli. Kako si se spopadel/ala s tem?



KARTA IZZIVOV

Opiši situacijo, ko si moral/a razmišljati »izven okvirjev«.



KARTA IZZIVOV

Kako meriš uspeh?





KARTA IZZIVOV

Opiši situacijo, ko si delal/a v ekipi, in kakšna je bila tvoja vloga.



KARTA IZZIVOV

Opiši situacijo, ko si moral/a sprejeti težko odločitev.



KARTA IZZIVOV

Kako sprejmeš pomembno odločitev pod pritiskom?



KARTA IZZIVOV

Kaj zate pomeni »delati pametno«?





KARTA IZZIVOV

Opiši situacijo, ko si presegel/a pričakovanja – kaj si naredil/a?



KARTA IZZIVOV

Kako na svoji poti definiraš »karierni uspeh« in kako zate izgleda karierni vrh?



KARTA IZZIVOV

Povej o času, ko si prejel/a negativno povratno informacijo.
Kako si jo sprejel/a in kaj si naredil/a potem?



KARTA IZZIVOV

Opiši situacijo, ko si imel/a konflikt s sodelavcem.
Kako si ga rešil/a?





KARTA IZZIVOV

**Se spomniš trenutka, ko so se stvari nenadoma spremenile?
Kako si se prilagodil/a in nadaljeval/a delo?**



KARTA IZZIVOV

Če bi imel/a na voljo vse vire, ki bi jih kadarkoli potreboval/a, kakšen projekt bi začela/a in zakaj?



KARTA IZZIVOV

**Postavijo ti osebno ali neprimerno vprašanje (npr. »Ali nameravaš kmalu imeti otroke?«).
Kako odgovoriš, a da ostaneš profesionalen/a?**



KARTA IZZIVOV

Opiši primer, ko si moral/a nekoga prepričati v svojo idejo.





KARTA IZZIVOV

Opiši situacijo, ko si zaznal/a problem, ki ga drugi niso opazili.



KARTA IZZIVOV

Navedi primer situacije, ko si pokazal/a iniciativo.



KARTA IZZIVOV

Katere korake narediš, da se izogneš napakam pri delu?



KARTA IZZIVOV

Navedi primer situacije, ko si moral/a rešiti zapleten problem. Kako si se ga lotil/a?





KARTA IZZIVOV

Kakšno ravnovesje med delom in zasebnim življenjem iščeš?



KARTA IZZIVOV

Povej mi o primeru, ko ti ni uspelo. Kaj si se naučil/a iz te izkušnje?





KARTA SPRETNOSTI

Predstavljaljaj si, da moraš razložiti pojem »internet« nekomu, ki je celo življenje preživel v jami.

Kako bi to naredil/a?



KARTA SPRETNOSTI

Si vodja ekipe superjunakov z zelo čudnimi močmi: eden lahko govori samo v rimah, drugi se lahko teleportira za 1 meter, tretji pa vse, česar se dotakne, spremeni v žele. Kako organiziraš ekipo, da rešite mucko, ujeto na drevesu?



KARTA SPRETNOSTI

Prodaj ta predmet! Izberi naključni predmet okoli sebe (pero, skodelica, beležka itd.) in ga prodaj, kot da gre za življenjsko pomembno iznajdbo.



KARTA SPRETNOSTI

Spremeni eno črko: izumi povsem nov poklic tako, da spremeniš ENO črko v obstoječem naziv poklica. (Primer: Banker → Barker, nekdo, ki skrbi za pse v bankah).





KARTA SPRETNOSTI

Iz zadnje službe si bil odpuščen iz določenega, očino negativnega razloga (primer: »Pomotoma si izbrisal/a celotno bazo podatkov podjetja«). Razloži, kako te je ta izkušnja dejansko naredila boljšega, bolj previdnega človeka, in kako si negativno spremenil/a v pozitivno učno izkušnjo.



KARTA SPRETNOSTI

Pokliče te stranka, ki je zelo razburjena zaradi napake, ki jo je naredilo tvoje podjetje.

Imaš 90 sekund, da jo/ga pomiriš, razumeš problem in predlagaš rešitev – pri tem pa ostajaš miren/na in profesionalen/na.



KARTA SPRETNOSTI

Določi prednostne naloge in razloži zakaj: Odgovori na e-pošto / Dokončaj projekt / Udeleži se sestanka. (2 minuti)



KARTA SPRETNOSTI

Vodiš posadko nenavadnih piratov pri iskanju skritega zaklada. Kako jih motiviraš, da medsebojno sodelujejo?





KARTA SPRETNOSTI

Opiši strategijo za delo s težkim sodelavcem/ko, ki se vedno pritožuje. (2 minuti)



KARTA SPRETNOSTI

Igra vlog: Na razgovor zamujaš, ker je parada zaprla ulico. Delodajalcu, ki opravlja razgovor, vljudno to razloži.



KARTA SPRETNOSTI

Izmisli si naziv poklica za futuristično kariero.



KARTA SPRETNOSTI

Organizirati moraš popolno presenečenje za nekoga, ki sovraži presenečenja, množice in torte. Kako to izvedeš?





KARTA SPRETNOSTI

Odgovoren/na si za premikanje izjemno velikega in krhkega kipa iz želeja z enega mesta na drugo, pri čemer imaš na voljo samo omejene in nenavadne pripomočke (vrvi, baloni, valjarji).
Kako boš to izvedel/a?



KARTA SPRETNOSTI

Prodati moraš povsem neuporaben predmet zelo skeptični stranki.
Kako jo prepričaš, da ga potrebuje?



KARTA SPRETNOSTI

Predstavljaš si, da se prijavljaš na delo v hitro rastočem tehnološkem start-upu.
Tvoja edina spretnost je, da zelo hitro pripravljáš kavo.
Kako bi prepričal/a delodajalca, da si idealen/na kandidat/ka za delo v njihovem podjetju?
Imaš 2 minuti!



KARTA SPRETNOSTI

Pripravljen/a si na predstavitev na razgovoru, a 5 minut pred začetkom ti povedo, da so se odločili, da temo spremenijo iz pripravljene v povsem novo temo.
Kako se hitro prilagodiš in vseeno izvedeš samozavestno, predstavitev, ki so jo bodo zapomnili?





KARTA SPRETNOSTI

Tvoja ekipa je zamudila pomemben rok projekta in stranka je nezadovoljna. Imaš 1 minuto, da predlagaš rešitev za ponovno pridobitev zaupanja in projekt vrneš na pravo pot. Kaj je tvoj naslednji korak?



KARTA SPRETNOSTI

Prosi sodelavca/ko, da s tabo deli zgodbo v treh stavkih o zahtevni delovni situaciji. Imaš 40 sekund, da povzameš ključne točke v enem stavku.



KARTA SPRETNOSTI

Vodiš ekipo, ki ima kratek rok na projektu, pri tem pa je delo vsakega člana odvisno od napredka drugih. Kako koordiniraš naloge, da vsi ostanejo na pravi poti brez zamud ali zmede?



KARTA SPRETNOSTI

Izvoljen/a si za župana mesta, ki ga naseljujejo izključno govoreče živali. Kakšne politike bi uvedel/a, da bi zadostil/a različnim potrebam svojih prebivalcev?





KARTA SPRETNOSTI

Kateri sta dve pomembni pravili kibernetske varnosti, ki bi jih moral poznati vsak? (1 minuta)



KARTA SPRETNOSTI

Igra resnega obraza: Nekdo te poskuša zmotiti (z vici ali grimasami). O svojih prednostih moraš govoriti 30 sekund brez smeha.



KARTA SPRETNOSTI

Si skrivni/na agent/ka, ki mora pridobiti zaupne informacije od skrivnostneža na maškaradi. Kako ga očaraš in prepričaš, da razkrije skrivnost, ne da bi razkril/a svojo identiteto?



KARTA SPRETNOSTI

Podaj 30-sekundni »resen« govor o tem, zakaj bi morali v pisarni dovoliti nogavice in sandale.





KARTA SPRETNOSTI

Hitri krog:
Naštej 5 veščin na delovnem mestu v 20 sekundah.



KARTA SPRETNOSTI

Opiši pojem »čustvena inteligenca« v eni minuti.



KARTA SPRETNOSTI

Si pogajalec/ka, poslan, da posreduje v nenavadnem sporu med dvema popolnoma nasprotnima skupinama: vampirji in lovci na vampirje. Kako bi našel/la mirno in obojestransko koristno rešitev?





ČAROBNA KARTA

Trik menjave

Nisi prepričan/a v odgovor? Odigraj to karto in svojo trenutno karto zamenjaj za naključno iz kupčka. Karkoli izvlečeš, moraš odgovoriti. Imaš srečo? Prva karta gre na kup zavrženih kart.



ČAROBNA KARTA

Pomoč ekipe

Pretežko za samostojno reševanje? Pokliči soigralca/ko! Izberi enega igralca/ko, ki ti bo pomagal/a. Če uspe vama obema, si delita slavo – in točke. Karta ostane pri tebi.



ČAROBNA KARTA

Dvojna stava

Povleci dve karti zaporedoma. Opravi obe nalogi. Če uspeš, podvojiš svoje točke! Če pa ti ena spodleti ... obdržiš samo eno. Si pripravljen/a na tveganje?



ČAROBNA KARTA

Ugrabitev naloge

Imaš že 2 karti spretnosti in 2 karti izzivov? Super. Zdaj lahko ukradeš katerokoli karto od drugega igralca, ki jo potrebuješ za dokončanje svoje naloge. Vse je del kariernega vzpona!





ČAROBNA KARTA

Tveganje in nagrada

Vrzi eno karto iz roke na kup zavrženih kart. Povleci dve novi – a tukaj je trik: odgovori pravilno na obe ali izgubi tisto, pri kateri si zgrešil/a. Tvegaj samo, če si dovolj drzen/a.



ČAROBNA KARTA

Reciklirana zmaga

Odigraj to karto in pobrskaj po kupu zavrženih kart. Izberi eno karto – katerokoli karto, ne glede na vrst – in jo oživi v svoji roki. Kar je smet za enega igralca, je lahko zaklad za tvoj razgovor.



ČAROBNA KARTA

Ustavi potezo!

Ko igralec/ka vleče karto, skoči vmes in zakličiči »Stop!«. Pokaži to karto in mu/ji ukradi trenutek – ti dokončaš njegovo/njeno karto namesto njega/nje. Če uspeš, jo obdržiš. Njegova/njena poteza? Končana. Tvoj trenutek? Absolutno.



ČAROBNA KARTA

Pogled v prihodnost

Odigraj to karto v svoji potezi in skrivaj pokukaj v naslednje 3 karte iz kupčka. Izberi tisto, ki ti najbolj ustreza, ostale pa vrni in kupček ponovno premešaj. Čarovnija? Ne, samo strategija.





ČAROBNA KARTA

Tat spomina

Tvoj levi sosed premeša svoje kviz karte, karte spretnosti in karte izzivov. Na slepo izbereš dve karti. Eno si dodaš v svojo zbirko, drugo vrneš nazaj.



ČAROBNA KARTA

Hitri pospešek

Si obstal/a? Odigraj to karto in pridobi +1 minuto za iskanje pomoči na spletu. Deluje samo za karte spretnosti ali kviz karte – brez trikov pri kartah izzivov! Pametno izkoristi čas in morda ti uspe.



ČAROBNA KARTA

Druga priložnost

Ti ni uspelo s prejšnjo karto? Nič hudega! Dobiš takojšen ponovni poskus. Če ti tokrat uspe, karta ostane tvoja. Ker si vsak zasluži drugo priložnost – tudi na razgovorih.



ČAROBNA KARTA

Tat kart

Nekdo je pravkar osvojil/a novo bleščečo karto? Odigraj to zvito karto takoj in mu/ji jo ukradi. On/a jo izgubi. Ti jo obdržiš. Brez zamer (no ... morda malo).





NAVODILA

Igra s kartami za razgovor za službo

Razgovori za službo so lahko resen izziv in te včasih zmedejo ... Zmaga ni nikoli zagotovljena. A ni treba, da je tako! Če dokončaš svojo misijo, boš točno vedel, kaj moraš narediti na razgovoru za službo in se lahko vrneš kot zmagovalec/ka. Vredno je poskusiti, torej začnimo!

Igra s kartami za razgovor za službo je produkt projekta Path to Success in uporabljajo igro (gamifikacijo), da bi pomagala mladim pri pripravi na razgovore za službo. Gre za inovativni pristop z dvojno naravo: igro lahko mladi igrajo samostojno ali pa jo mladinski delavci vključijo v svoje delavnice, osredotočene na poklicno svetovanje.

Število igralcev: najmanj 2 – največ 6

Starostna skupina: +14

Materiali: komplet kart, A4 listi papirja, svinčniki, štoparica ali telefon

Čas trajanja: 30–60 minut (odvisno od števila igralcev)

KAKO IGRATI TO IGRO:

1. Izberi karto z nalogo. Vsaka ima določen opis misije, naloge, povezane s specifičnimi situacijami, s katerimi se lahko srečaš v svojem poklicnem življenju. Pogosto vam pokaže, kako razmišljati. Ima pa tudi praktičen namen: določa rezultat, ki ga morate doseči med igro. Rezultat sestavljajo različne vrste kart, ki jih morate zbrati med igro. Na primer: zberite 2 kviz karti, 3 karte spretnosti in 1 karto izzivov. To bo vaša naloga. Vsaka zbrana karta je vredna 1 točko.

2. Izberi čarobno karto. To karto lahko uporabiš na različne načine, vendar šele po tretjem krogu. Drugo čarobno karto lahko dobiš, če zamenjaš 5 točk. Zdaj, ko si pripravljeni, se lahko potovanje začne.

3. Premešajte vse ostale karte (kviz, spretnosti, izzivi, čarobne karte) in nato vsak igralec vleče po eno karto. Karte so obrnjene navzdol, zato je vedno presenečenje: ne veš, kaj boš potegnil, in ne moreš izbirati.

Kaj pomenijo te karte ...?

Kviz karte: sprašujejo o službah, poklicih, stvareh, ki jih običajno morate vedeti na razgovoru za službo.

Karte spretnosti: od tebe zahtevajo, da pred vrstniki pokažeš določeno spretnost.

Karte izzivov: rešiš realističen scenarij razgovora za službo ali se odzoveš na situacijo.

Čarobne karte: lahko se uporabijo šele po 3. krogu za različne namene: lahko si vzameš več časa za razmislek, lahko ponovno poskušaš z drugo karto, če ne poznaš odgovora, itd.

4. Opravi nalogo na karti. V primeru kviz karte lahko podaš odgovor, v primeru kart spretnosti pa lahko določeno spretnosti pokažeš. Ali je naloga uspešno opravljena, presodijo vrstniki ali voditelj (če obstaja).

✓ Če uspešno opraviš: obdržiš karto (šteje za tvojo nalogo in je vredna 1 točko).

✗ Če ne uspe: karto odložiš na kup za odvržene karte.

5. Nadaljuj krog, dokler se igra ne zaključi. Po tem, ko vsak igralec odigra karto, se igra nadaljuje z naslednjim krogom in tako naprej, dokler ne pride do ene od dveh situacij:

✓ vse karte so bile odigrane,

✓ vsi igralci so opravili svoje naloge.

Običajno, ko so vse karte odigrane, bo le nekaj igralcev opravilo svoje naloge. A lahko pride tudi do druge situacije.

KAKO ZMAGATI V TEJ IGRI

Obstajata dve poti do zmage, ki ju moraš združiti:

Korak 1: Opravi svojo nalogo

Takoj ko igralec/ekipa dokonča karto z nalogo (zbere pravo kombinacijo vrst kart), to mora/jo razglasiti. Njihov uspeh se zabeleži, vendar to še ne pomeni, da so zmagovalci.

Korak 2: Imeti največ kart

Na koncu igre gredo v finale le tisti, ki so opravili nalogo. Med temi zmaga igralec/ekipa z največjim številom kart (katerekoli vrste). Če pride do izenačenja, zmaga tisti, ki je svojo nalogo opravil prvi.

Ta sistem nagraduje tako zgodnjo strateško igro IN tudi nenehno učenje.



Toda pokal ... Pokal gre vsem igralcem, ki so se med igro naučili nečesa uporabnega, se seznanili s pravili razgovora za službo in si posledično zagotovili službo, ki so si jo želeli!

Za več informacij o igri obiščite: pathtosuccess.beyoueurope.eu